



COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

SESIONES CLÍNICAS

TÍTULO

Como utilizar la red social profesional LinkedIn en la búsqueda de empleo.

(La sesión puede ser presencial o mediante un sistema de videoconferencia tipo Aula Virtual, que permite la interacción en tiempo real)

CASO ABORDADO

Familiarizar a las personas colegiadas que estén buscando empleo con la utilización de LinkedIn. Esta herramienta cada vez es más utilizada para la búsqueda y selección de personal.

¿QUÉ SE VA A MOSTRAR EN LA SESIÓN CLÍNICA? (Una sesión, una síntesis de tratamiento, etc.)

Cómo crear un perfil profesional en LinkedIn. Qué opciones tiene esta red social para posicionarnos profesionalmente.

RESUMEN DEL CASO

Motivo de la consulta

En la selección de personal, cada vez se utiliza más la búsqueda y valoración de competencias a través de redes sociales y en especial LinkedIn. El llamado Reclutamiento 4.0 se está imponiendo. Las personas desempleadas tienen una buena oportunidad de conseguir trabajo con una buena estrategia que incluye este red social profesional.

Procedimiento de evaluación y diagnóstico

En el ámbito de la psicología del trabajo, en este caso se identificarán las áreas de mejora de los participantes y se les proporcionarán soluciones en función de las mismas.

Historia clínica (síntesis Modelo teórico y técnicas empleadas en la intervención terapéutica)

Al no tratarse de una intervención terapéutica, sino más bien de una actividad que busca el desarrollo profesional y personal, este apartado no es de aplicación.

Dentro del modelo teórico del terapeuta cuál es el aspecto que ilustra el caso

Se describirá como se lleva a cabo una búsqueda y evaluación de las competencias de las personas y su ajuste a los requisitos del puesto.

BIBLIOGRAFÍA DE REFERENCIA

- Isabel Iglesias Alvarez. Los procesos de selección en la era digital. Estrategias para atraer y enamorar el talento. 2019 FC Editorial
- Juanma Roca. Revolución LinkedIn "La red profesional del management 2.0 del siglo XXI" 2009 Editorial Paidós Empresa

AUTOR O AUTORES (Datos personales y breve currículum)

Balbino José González Sáez.

Socio Director de Linkinpeople Recursos Humanos SL.

Licenciado en Psicología por la Universidad de Salamanca y Diplomado en Psicología Industrial por la Universidad Complutense de Madrid. Experto en Evaluación por competencias por Hay Group. Con más de 20 años de experiencia como Director de Recursos Humanos y 5 como consultor de empresas.

Director académico y profesor del Master en Dirección de Recursos Humanos de la Cámara de Comercio de Gijón, Vice presidente de Aedipe Asturias, (Asociación de directivos y profesionales de la gestión de recursos humanos) y miembro del patronato de la Fundación para el desarrollo de la función de recursos humanos (Fundipe).